



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของเทศบาลตำบลเจ้าปลั่ง



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีเจตนารมณ์มุ่งเน้น หวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณภาพและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะในระดับชาติ

รายงานผลการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจาก ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผล การปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยการวิเคราะห์ข้อบกพร่อง ของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุง ตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง นำผลการประเมินที่ได้ไปปรับปรุงการ ดำเนินงานเพื่อให้มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สูงขึ้น ต่อไป

คณะทำงานประเมิน ITA

เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง	1
2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565	2
3. ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	5

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา มีเจตนามุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุง พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 4) การแก้ไขปัญหา การทุจริต 5) การป้องกันการทุจริต 6) การใช้อำนาจ 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) คุณภาพการดำเนินงาน 9) การปรับปรุงระบบการทำงาน และ 10) การเปิดเผยข้อมูล โดยประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล (OIT) สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สรุปได้ ดังนี้

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมหน่วยงานของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ประจำปี 2565

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยภาพรวมเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 71.33 ระดับผลการประเมิน : C ดังแสดงในรูปภาพภาพที่ 1 ภาพที่ 1 แสดงคะแนนภาพรวมของหน่วยงานและระดับผลการประเมิน



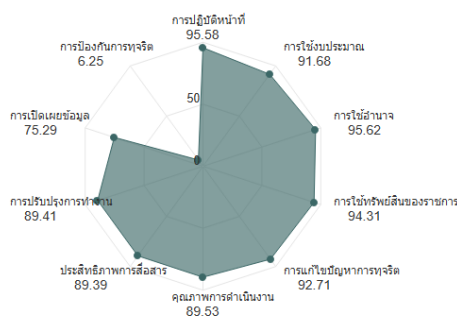
คะแนน เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

71.33 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C

ดูเกณฑ์การประเมิน



ภาพที่ 2 คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	95.62
2	การปฏิบัติหน้าที่	95.58
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.31
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	92.71
5	การใช้งบประมาณ	91.68
6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.53
7	การปรับปรุงการทำงาน	89.41
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.39
9	การเปิดเผยข้อมูล	75.29
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

คะแนนสูงสุด 95.62 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 6.25 คะแนน

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2565” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป พบว่า ผลคะแนนการประเมินจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวน 8 ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
1. การปฏิบัติหน้าที่	<p>(1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 95.58</p> <p>จุดแข็ง สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>ประเด็นปรับปรุง หน่วยงานควรเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>
2. การใช้งบประมาณ	<p>(2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 91.68</p> <p>จุดแข็ง สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>ประเด็นปรับปรุง หน่วยงานควรเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>
3. การใช้อำนาจ	<p>(3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 95.62</p> <p>จุดแข็ง สะท้อนให้เห็นว่า การใช้อำนาจในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่เสี่ยงต่อการทุจริต โปร่งใส</p> <p>ประเด็นปรับปรุง หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องของการคัดเลือก ผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม เนื่องจากมีบางกลุ่มตัวอย่างจากการ ประเมิน ที่ให้ความคิดเห็นว่าการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษายังขาดความเป็นธรรม</p>

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>(4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 94.31</p> <p><u>จุดแข็ง</u> สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p><u>ประเด็นปรับปรุง</u> หน่วยงานควรเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<p>(5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 92.71</p> <p><u>จุดแข็ง</u> สะท้อนให้เห็นว่า ผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต มีแผนการป้องกันตลอดจนเฝ้าระวังทบทวนนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ตรวจสอบ แก้ไข ปัญหาการทุจริต หากพบมีการทุจริต ก็พร้อมที่จะดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย</p> <p><u>ประเด็นปรับปรุง</u> หน่วยงานควรจะสร้างความการรับรู้ให้แก่พนักงานทุกระดับ ถ้าหากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้อย่างสะดวก มีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และ ให้ความมั่นใจว่าจะปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่อตนเอง</p>
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
6. คุณภาพการดำเนินงาน	<p>(1) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 89.53</p> <p><u>จุดแข็ง</u> สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p>

	<p>จุดอ่อน ควรพัฒนาเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สำคัญควรรับทราบ อย่างชัดเจน ควรเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย ควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น</p>
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>(2) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 89.39</p> <p>จุดแข็ง สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>ประเด็นปรับปรุง หน่วยงานควรเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม</p>
8. การปรับปรุงการทำงาน	<p>(3) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 89.41</p> <p>จุดแข็ง สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส ระเบียบกฎหมาย และหนังสือสั่งการต่างๆ และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>จุดอ่อน หน่วยงานควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว มากยิ่งขึ้น เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ควรให้</p>

	ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
9. การเปิดเผยข้อมูล	1) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 75.29 จุดที่ต้องแก้ไข ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) สำหรับตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ โดยต้องแสดงผลงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ที่ผ่านมาก่อนปีที่เข้ารับการประเมิน
10. การป้องกันการทุจริต	(2) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ 6.25 จุดอ่อน หน่วยงานควรจะสร้างความการรับรู้ให้แก่พนักงานทุกระดับ ให้เข้าใจในระบบการเปิดเผยข้อมูลให้มีผู้รับผิดชอบระบบ และมีมาตรการในการกำกับติดตาม ถ้าหากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นหน่วยงานสามารถร้องเรียนได้อย่างสะดวก มีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และให้ความมั่นใจว่าจะปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่อตนเอง

๓. ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสที่ต้องแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำหรับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวน 8 ตัวชี้วัด และไม่ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด ซึ่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
1. การให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการหน่วยงานภาครัฐ	ให้ความรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่บุคลากร ในการประชุมประจำเดือน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค. – มี.ค.65	นิตินิติติดตามงาน และรายงานผลการกำกับติดตาม และ รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม
2. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	จัดปรับปรุง ระบบ E-Service ให้เกิดความสะดวกในการใช้งานยิ่งขึ้น	สำนักปลัด/ งานธุรการ ทุกกอง	ตลอดทั้งปี	นิตินิติติดตามงาน และรายงานผลการกำกับติดตาม
3. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT	โดยวิธีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ หัวหน้าหน่วยงานหรือตัวแทนแต่ละส่วนราชการ เพื่อจะได้สร้าง ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตน ก่อนตอบ แบบวัดการรับรู้ (IIT)	สำนักปลัด	ม.ค. – พ.ค.65	นิตินิติติดตามงาน และรายงานผลการกำกับติดตาม
4. การสร้างความรู้ความเข้าใจ และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้รับบริการ	มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ และมีเครื่องมืออุปกรณ์ ให้แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ	สำนักปลัด / กองคลัง/กอง ช่าง/กอง ศึกษา/กอง	ม.ค. – พ.ค.65	นิตินิติติดตามงาน และรายงานผลการกำกับติดตาม

ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการเข้าตอบคำถามตัวชี้วัด EIT	สาธารณสุขฯ/ กongsวัสดิการฯ		
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
5. มาตรการ/นโยบายที่ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสุจริตในการทำงานที่ส่งเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน	1.จัดทำมาตรการ/นโยบายที่ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติและค่านิยมสุจริต 2. ประชาสัมพันธ์ มาตรการ/นโยบายดังกล่าวฯ ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. – พ.ค.65	นิติกรติดตามงาน และรายงานผลการกำกับติดตาม
6.แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	ทบทวนและปรับปรุงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/ กongsคลัง	ม.ค. – ส.ค.65	นิติกรรายงานการกำกับติดตามความก้าวหน้า และสรุปผลสิ้นปีงบประมาณ
7.สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมใน	ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากร และบุคคลภายนอกรับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค.65	นิติกรติดตามงาน และรายงานผลการกำกับติดตาม

การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ				
8. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	ม.ค. – ส.ค.65	นิติกรติดตามงานและรายงานผลการกำกับติดตาม
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
9. มาตรการยกระดับระดับคะแนนการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน OIT ประจำปี 2566 สำหรับตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10	๑. แต่งตั้งคณะทำงานให้ครอบคลุมทุกงานที่เกี่ยวข้องกับหัวข้อการตอบแบบวัด OIT ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมและติดตามงานอยู่เสมอ	สำนักปลัด	ม.ค. – ก.พ.65	นิติกรติดตามงานและรายงานผลการกำกับติดตามในที่ประชุมเดือน มีนาคม 2565