



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

โทร. ๐๗๔-๗๗๒๖๑๘

ที่ สด ๕๒๕๐๑ /๕๕

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตัวชี้วัด ๑๕ ประมวลจริยธรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ดังนี้

๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ

๒) แนวปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน

๓) ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

โดยการดำเนินการทั้ง ๓ หัวข้อ ต้องดำเนินการภายในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๒ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเพื่อการขับเคลื่อน
จริยธรรม และส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
และคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

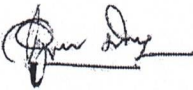
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวนัมมี ยามูยิมะ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

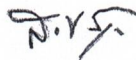


จำเอก

(กุสุมาน บินตำมะหง)

เจ้าพนักงานป้องกันบรรเทาฯ รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล



ส.ต.ต.

(สนิท ขาวเซาะ)

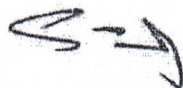
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

๕. ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง

(/) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(ลงชื่อ)

(นายยาหยา หลังจิ)

นายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง



คำสั่งเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง

ที่ ๗๙/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

ประกอบกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๕ ประมวลจริยธรรม ตัวชี้วัดย่อย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยแสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งเป็นทางการ

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบรรลุดุประสงค์ และเป็นการให้คำปรึกษาทางจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างภายในเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดเทศบาล | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะทำงาน |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคมอาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

/๓)ให้คำปรึกษา...

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙



(นายยาทยา หลั่งจิ)

นายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts)
เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง อำเภอเมืองสตูล จังหวัดสตูล

เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง เป็นส่วนราชการที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาตำบลให้มีความเข้มแข็ง และมีศักยภาพทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ตลอดจนมีภารกิจในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมถึงพนักงานจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง นำไปใช้ในการปฏิบัติตนมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรม ๗ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของ ประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มี ความภูมิใจในความเป็นไทย รักษา ผลประโยชน์ของชาติ และรักษา ความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของ ชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการ ปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำนุ บำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือ เทิดทูนและรักษาไว้ซึ่งสถาบัน พระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ พระมหากษัตริย์ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาส ต่างๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและ สนับสนุนในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีทรงเป็นประมุข	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไป ในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความ เป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความ เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของ ประเทศชาติ ๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็น การกระทบกระเทือนต่อความ มั่นคงของชาติ ๓. แสดงกิริยาวาจาหรืออาการใน เชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนา ใดศาสนาหนึ่ง ๔. ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนา และการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. แสดงออกถึงความเคารพ วาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)

๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๓. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๕. รับผิดชอบต่อในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อในผลการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น ๖. ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อ ๗. ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	๑. แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๒. ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่นผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือ ๓. หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๔. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๕. ไม่รักษาเวลา เพิกเฉย ขาดจิตสำนึก และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๖. นำเสนอข้อเท็จจริงที่ไม่ถูกต้องหรือบิดเบือนข้อมูลหรือเป็นการให้ข้อมูลเท็จ ส่งผลให้การนำข้อมูลไปใช้หรือวิเคราะห์ที่ไม่ถูกต้องและอาจทำให้ส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสียหาย
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	๑. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลอง ๒. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๓. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๔. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ	๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๓. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๔. ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบธรรม
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบ	

	ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย	
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๓. รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าและไม่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่น ๔. มีจิตอาสา จิตมุ่งบริการ เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ	๑. กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่า เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๒. หาทางปฏิเสธหรือบ่ายเบี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๓. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่นซึ่งไม่เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือแต่ประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๓. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๔. รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๕. เร่งรัด ติดตาม และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชน	๑. เพิกเฉยในการปฏิบัติงานและไม่อำนวยความสะดวกต่อการแก้ปัญหาข้อร้องเรียนของประชาชน ๒. การให้ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผิดพลาดหรือล่าช้าแก่ประชาชน ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความพึงพอใจของตนเป็นหลักโดยมิได้ตีความได้ว่า เป็นการขัดกันคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า ล่าช้าไม่ทันต่อเวลาและสถานการณ์
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ และพัฒนาองค์ความรู้ให้เกิดนวัตกรรมเพื่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินงานของ	

	เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง	
๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคเป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนซึ่งได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า	๑. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๒. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อพวกพ้อง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพ มาใช้ในหน้าที่ ๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	๑. พุ่มเฟิ้อย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๒. ประพฤติหรือกระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติของตนเอง และราชการ ๓. แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ ๔. กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ๕. ประพฤติตนฝ่าฝืนความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๖. ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียแก่เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง	



สรุปผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง อำเภอเมือง จังหวัดสตูล

๑. การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือกิจกรรม
เสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร
ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรภายในเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง
ประกอบด้วยคณะกรรมการ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ พนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐
คน โดยมีนายยาหยา หลั่งจิ ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง เป็นประธานเปิดงาน ซึ่งโครงการในครั้งนี้
มีการส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลังทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรทุกท่านได้นำ
หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ
ปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ



๒. กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๒.๑ ประชุมประจำเดือน โดย นายยาทยา หลั่งจิ นายเทศมนตรีตำบลเจ๊ะบิลัง ได้ติดตามผลการปฏิบัติงาน โครงการต่างๆ ของแต่ละกอง และพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนได้ให้ความรู้สอดแทรกคุณธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง



๒.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมยึดมั่นในชาติ ศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีทำนุบำรุงศาสนา ส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเจ๊ะบิลัง



๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมการแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมสนับสนุนและมีส่วนร่วมับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ

